Final Lawyer Consultation Document / المستند النهائي لاستشارة المحامي

Consolidated — supersedes all earlier lists / نسخة موحدة تحل محل كل القوائم السابقة

Resolved Since Last Review / ما تم حله منذ آخر مراجعة

English: The capital requirement conflict is resolved. SAR 30 million applies only to the Trading license (wholesale/retail/distribution/e-commerce) — and confirmed again just now: most service-sector licenses (consulting, IT, education, healthcare-adjacent services) have **largely**

waived minimum capital requirements entirely for foreign investors. The full government process chain is also now confirmed: **MISA (investment license) → Saudi Business Center (commercial registration) → ZATCA (tax) → Qiwa (workforce/Saudization) → Balady (municipal license) → bank account → operations.**

Arabic: تم حل تعارض متطلبات رأس المال. ينطبق مبلغ 30 مليون ريال سعودي فقط على ترخيص التجارة (الجملة/التجزئة/التوزيع/التجارة الإلكترونية) — وتم التأكيد مجدداً للتو أن معظم تراخيص القطاع الخدمي (الاستشارات، تقنية المعلومات، التعليم، الخدمات المرتبطة بالرعاية الصحية) **تم إلغاء الحد الأدنى لرأس المال فيها بشكل كبير** بالنسبة للمستثمرين الأجانب. كما تم تأكيد سلسلة الإجراءات الحكومية الكاملة: **مسا (ترخيص الاستثمار) ← مركز الأعمال السعودي (السجل التجاري) ← هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الضرائب) ← قوى (العمالة والسعودة) ← بلدي (الرخصة البلدية) ← فتح حساب بنكي ← بدء التشغيل.**

A Business Idea Not Yet Explored — Worth Adding to the

Inquiry

English: Given the education/service licensing category is confirmed open (100% foreign ownership, largely waived capital), and given Saudi Arabia's rapidly rising female workforce participation (already exceeding original Vision 2030 targets), a genuinely unexamined idea is a **licensed nursery/early childcare center**. This wasn't researched in depth this session and should be raised directly:

Arabic: بالنظر إلى أن فئة ترخيص التعليم/الخدمات مؤكدة كمفتوحة (تملك أجنبي 100%، وإلغاء شبه كامل لمتطلبات رأس المال)، وبالنظر إلى الارتفاع السريع في مشاركة المرأة السعودية في سوق العمل (والتي تجاوزت بالفعل أهداف رؤية 2030 الأصلية)، فإن فكرة لم يتم بحثها بعد بشكل جدي هي **حضانة أطفال/مركز رعاية مبكرة مرخّص**. لم يتم بحث هذا بعمق في هذه الجلسة ويجب طرحه مباشرة:

Questions on this new idea / أسئلة حول هذه الفكرة الجديدة

English:

- Is nursery/childcare a MISA-open service activity for 100% foreign ownership, or does it carry its own separate nationality-restricted licensing layer (similar to real estate or recruitment)?
- Which specific government body regulates nursery/childcare quality and safety standards (Ministry of Human Resources and Social Development, Ministry of Education, or another), and what does that licensing process involve?
- Are there Saudization staffing requirements specific to childcare that would affect hiring?

Arabic:

- هل تعتبر الحضانة/رعاية الأطفال نشاطاً خدمياً مفتوحاً لدى وزارة الاستثمار (مسا) للتملك الأجنبي الكامل (100%)، أم أنها تحمل طبقة ترخيص منفصلة مقيّدة بالجنسية (مشابهة للعقار أو التوظيف)؟
- ما هي الجهة الحكومية المحددة التي تنظم معايير الجودة والسلامة للحضانات/رعاية الأطفال (وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وزارة التعليم، أم جهة أخرى)، وما الذي تتضمنه عملية الترخيص هذه؟

- هل توجد متطلبات توطين وظيفي (سعودة) خاصة برعاية الأطفال قد تؤثر على التوظيف؟

Additional Question Found Missing — Entrepreneurial License Route

English: MISA also offers an **Entrepreneurial License**, designed for startups backed by an accredited incubator or university program, typically faster and with lighter capital requirements than the standard service license. This wasn't raised before and is worth asking about directly:

- Would any of the businesses discussed (caregiver training, AI go-to-market/BD, freight coordination) qualify for this lighter-weight route if backed by a Saudi incubator (e.g., a Monsha'at-linked program)?
- What incubator/university partnerships currently exist that a first-time foreign entrepreneur could realistically access?

تقدم وزارة الاستثمار أيضاً **الترخيص الريادي :Arabic** **(رخصة رواد الأعمال)**، المخصص للشركات الناشئة المدعومة من حاضنة معتمدة أو برنامج جامعي، وعادة ما يكون أسرع وأخف من حيث متطلبات رأس المال مقارنة بترخيص الخدمات العادي. لم يُطرح هذا من قبل ويستحق السؤال المباشر عنه:

- هل يمكن لأي من الأعمال التي تمت مناقشتها (أكاديمية تدريب مقدمي الرعاية، تطوير الأعمال بالذكاء الاصطناعي، تنسيق الشحن) أن تتأهل لهذا المسار الأخف إذا كانت مدعومة من حاضنة سعودية (مثل برنامج مرتبط بمنشآت)؟
- ما هي الشراكات الحالية مع الحاضنات/الجامعات التي يمكن لرائد أعمال أجنبي لأول مرة الوصول إليها بشكل واقعي؟

Complete Question List (19 core questions, unchanged from last review, plus the 2 new items above)

A. Foundational / Company Structure — الأساسيات وهيكل الشركة

1. **EN:** Confirm current MISA negative list in full, and confirm which businesses discussed sit clearly outside it. | **AR:** تأكيد القائمة السلبية الكاملة الحالية لدى مسا، وتأكيد أي من الأعمال التي نوقشت تقع بوضوح خارجها.
2. **EN:** Confirm the SAR 500,000/waived-capital vs. SAR 30 million distinction applies as researched, and confirm classification for each specific idea. | **AR:** تأكيد أن التمييز بين 500 ألف ريال (أو الإعفاء) و30 مليون ريال ينطبق كما تم بحثه، وتأكيد تصنيف كل فكرة تحديداً.
3. **EN:** Confirm realistic end-to-end timeline and cost for MISA + CR registration in 2026 given the new Commercial Register Law. | **AR:** تأكيد الجدول الزمني والتكلفة الواقعية الكاملة لتسجيل مسا والسجل التجاري في 2026 بموجب نظام السجل التجاري الجديد.
4. **EN:** Does tourist-visa status affect ability to register/own a company or hire a Saudi manager remotely? | **AR:** هل تؤثر حالة تأشيرة الزائر على القدرة على تسجيل/تملك شركة أو توظيف مدير سعودي عن بُعد؟

5. **EN:** At what point does obtaining Saudi residency become necessary rather than optional? | **AR:** في أي مرحلة تصبح الإقامة السعودية ضرورية وليست اختيارية؟

B. Commercial Agency / Distribution — الوكالة التجارية والتوزيع

6. **EN:** Is the 2022 draft amendment allowing foreign commercial agents currently in force? | **AR:** هل التعديل المقترح لعام 2022 الذي يسمح بوكلاء تجاريين أجانب نافذ حالياً؟
7. **EN:** Does operating as a direct importer/reseller (not an appointed agent) avoid Commercial Agency Law regardless of exclusivity? | **AR:** هل العمل كمستورد/بائع مباشر (وليس وكيلاً معيّناً) يتجنب نظام الوكالات التجارية بغض النظر عن الحصرية؟
8. **EN:** What protections exist if a manufacturer bypasses a distributor after market development? | **AR:** ما الحمايات المتاحة إذا تجاوز المصنّع الموزع بعد تطوير السوق له؟

C. Recruitment / Caregiver Placement — التوظيف واستقدام مقدمي الرعاية

9. **EN:** Is the 3-year track record (or foreign-firm threshold) for the manpower license still current? | **AR:** هل شرط الخبرة لثلاث سنوات (أو حد الشركة الأجنبية) لترخيص الاستقدام لا يزال سارياً؟
10. **EN:** Is receiving a placement fee as an unlicensed sourcing partner to a licensed company illegal? | **AR:** هل تلقي رسوم توظيف كشريك بحث غير مرخّص لشركة مرخّصة أمر غير قانوني؟

D. Real Estate — العقار

11. **EN:** Can a 100%-foreign company hold a FAL license via an employed (not partnered) Saudi manager? | **AR:** هل يمكن لشركة مملوكة بالكامل لأجانب الحصول على ترخيص فال عبر مدير سعودي موظّف (وليس شريكاً)؟
12. **EN:** What are the finalized Eastern Province foreign-ownership zones and repatriation rules? | **AR:** ما هي مناطق التملك الأجنبي النهائية في المنطقة الشرقية وقواعد إعادة التحويل؟

E. Training Academy — أكاديمية التدريب

13. **EN:** Confirm MISA + TVTC process/timeline and whether hybrid delivery needs separate NELC accreditation. | **AR:** تأكيد عملية وجدول مسا والمؤسسة العامة للتدريب التقني، وهل يحتاج التعليم المختلط اعتماداً منفصلاً من المركز الوطني للتعليم الإلكتروني.
14. **EN:** Confirm HRDF subsidy limitations and ask about broader-eligibility alternatives. | **AR:** تأكيد قيود دعم صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) والسؤال عن بدائل بأهلية أوسع.

F. Anti-Concealment — مكافحة التستر

15. **EN:** What documentation proves a genuine (non-sham) partnership or employment relationship? | **AR:** ما هي المستندات التي تثبت شراكة أو علاقة توظيف حقيقية (غير صورية)؟

G. Data Protection — حماية البيانات

16. **EN:** What PDPL obligations apply to referring patient cases or supporting third-party AI health tool adoption without storing data? | **AR:** ما التزامات نظام حماية البيانات الشخصية عند إحالة حالات مرضى أو دعم تبني أداة ذكاء اصطناعي صحية دون تخزين البيانات؟

H. Forward-Looking — تطلعية

17. **EN:** Best way to get efficient periodic legal updates as regulation keeps changing? | **AR:** أفضل طريقة للحصول على تحديثات قانونية دورية وفعالة مع استمرار تغيّر الأنظمة؟
18. **EN:** Does UK investor involvement or promotion later trigger separate UK (FCA) advice needs? | **AR:** هل يستوجب إشراك مستثمرين بريطانيين أو الترويج لاحقاً استشارة بريطانية منفصلة (هيئة السلوك المالي)؟
19. **EN:** What dispute resolution mechanism should be specified in every contract from the outset? | **AR:** ما آلية حل النزاعات التي يجب تحديدها في كل عقد منذ البداية؟

I. New — Nursery/Childcare — جديد: الحضانة/رعاية الأطفال

20. See dedicated section above. | انظر القسم المخصص أعلاه.

J. New — Entrepreneurial License Route — جديد: مسار الترخيص الريادي

21. See dedicated section above. | انظر القسم المخصص أعلاه.

Pressure Test — Pass One

English: Checked this list against everything researched for gaps: the nursery idea and entrepreneurial license route were genuine omissions from earlier lists, now added. No other unexamined business category emerged as clearly relevant to your stated skills and interests without requiring entirely new research from scratch. The list is comprehensive relative to everything actually discussed, not exhaustive of every conceivable Saudi business — that distinction is worth being honest about.

Arabic: تم فحص هذه القائمة مقابل كل ما تم بحثه لتحديد الفجوات: فكرة الحضانة ومسار الترخيص الريادي كانا إغفالاً حقيقياً من القوائم السابقة، وتمت إضافتهما الآن. لم تظهر أي فئة أعمال أخرى لم تُبحث بشكل واضح الصلة بمهاراتك واهتماماتك المذكورة دون الحاجة لبحث جديد كامل من الصفر. القائمة شاملة بالنسبة لكل ما نوقش فعلياً،

وليست شاملة لكل عمل سعودي يمكن تصوره — وهذا تمييز يستحق الصدق بشأنه.

Pressure Test — Pass Two

English: Re-examined for redundancy and cost efficiency, since you're being charged for this meeting: questions are grouped by legal mechanism (ownership, agency, recruitment, real estate, training, concealment, data, forward-looking) rather than by business idea, so the lawyer can answer once per mechanism rather than once per idea — this should reduce actual billable time, not just look thorough on paper. One honest limitation restated: this document maximizes what a search-based research process can prepare; it cannot replace the lawyer's own judgment on how these mechanisms interact in practice, which is precisely what you're paying for.

Arabic: تمت إعادة الفحص للتكرار وكفاءة التكلفة، بما أنك ستُحاسَب على هذا الاجتماع: الأسئلة مجمّعة حسب الآلية القانونية (الملكية، الوكالة، التوظيف، العقار، التدريب، التستر، البيانات، الأسئلة التطلعية) بدلاً من تجميعها حسب فكرة العمل، بحيث يمكن للمحامي الإجابة مرة واحدة لكل آلية بدلاً

من مرة لكل فكرة – وهذا يجب أن يقلل الوقت الفعلي المحتسب، وليس فقط أن يبدو شاملاً على الورق. تذكير صادق بحدود هذا المستند: هذا المستند يُعظّم ما يمكن لعملية بحث قائمة على البحث الإلكتروني إعداده؛ لكنه لا يمكن أن يحل محل حكم المحامي الخاص على كيفية تفاعل هذه الآليات في الواقع العملي، وهو بالضبط ما تدفع مقابله.